



REGISTRAZIONE DI SISTEMA PARITA' DI GENERE **POLITICA PARITA' DI GENERE**

COD	RSPG 03
Rev	0
Data	25.06.2026

1. Premessa e contesto organizzativo

La Società di Ingegneria Studio TI S.r.l. — Ingegneria & Architettura (di seguito "Studio TI" o "l'Organizzazione"), con sede in Via Flaminia, 138 – 47923 Rimini (RN), opera dal 1978 nella progettazione integrata di ingegneria e architettura, offrendo servizi di consulenza tecnica, direzione lavori, project management e commissioning per committenze pubbliche e private in settori quali sanità, infrastrutture e trasporti, edilizia industriale e residenziale, strutture ricettive e architettura cimiteriale.

Il settore dell'ingegneria e dell'architettura presenta, a livello nazionale, una storica sotto-rappresentazione femminile nei percorsi di studio STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica) e nei ruoli tecnici, di cantiere e di direzione lavori, a fronte di una presenza femminile spesso più equilibrata nei ruoli progettuali, amministrativi e di back-office. La natura del lavoro per commesse, la necessità di trasferte e sopralluoghi in cantiere, il rispetto di scadenze progettuali stringenti e l'aggiornamento professionale continuo richiesto dagli Ordini professionali (crediti formativi professionali - CFP) sono fattori specifici del settore che possono incidere sulla parità di accesso, di crescita e di conciliazione vita-lavoro tra i generi.

Con la presente Politica, Studio TI conferma e formalizza l'impegno che da sempre caratterizza la propria organizzazione in materia di parità di genere, pari opportunità, equità e inclusione, principi già integrati nei propri processi e nelle proprie modalità di gestione e organizzazione del lavoro.

In tale prospettiva, Studio TI intende ora sottoporre a certificazione il sistema di gestione per la parità di genere già concretamente applicato dalla Società, verificandone la conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 e consolidandone ulteriormente l'efficacia, tenendo conto delle specificità del proprio settore di attività.

2. Impegno della Direzione

La Direzione di Studio TI ritiene la parità di genere un elemento strategico per la qualità dei servizi di ingegneria e architettura offerti, per l'attrattività verso i talenti tecnici (in un mercato del lavoro STEM competitivo e con carenza di competenze specialistiche) e per la sostenibilità sociale dell'Organizzazione.

A tal fine la Direzione si impegna formalmente a:

- garantire pari opportunità di accesso, crescita professionale e retribuzione a tutto il personale, tecnico e amministrativo, indipendentemente dal genere;
- contrastare ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, molestia o disparità di trattamento fondata sul genere, anche nei rapporti con collaboratori, consulenti, fornitori e nei cantieri gestiti in direzione lavori;
- mettere a disposizione le risorse umane, economiche e organizzative necessarie all'attuazione della presente Politica e al raggiungimento degli obiettivi in essa definiti;
- istituire un Comitato Guida per la Parità di Genere con poteri e responsabilità adeguati al monitoraggio del sistema di gestione;
- riesaminare annualmente la Politica, gli obiettivi e i relativi indicatori, alla luce dei risultati conseguiti e dell'evoluzione del contesto normativo e di settore;
- comunicare la presente Politica a tutto il personale, ai collaboratori esterni e, ove pertinente, a clienti, fornitori e altri portatori di interesse (Pubblica Amministrazione, Ordini professionali, partner di progetto).

La presente Politica è approvata dal Legale Rappresentante e sottoscritta in calce al documento; essa è resa disponibile a tutto il personale tramite affissione in bacheca aziendale, invio via e-mail e pubblicazione nell'area riservata aziendale.

3. Campo di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività svolte da Studio TI e a tutto il personale, a qualsiasi titolo impiegato (dipendenti, soci, collaboratori, tirocinanti), nei seguenti ambiti di attività: progettazione integrata di ingegneria e



architettura (dallo studio di fattibilità al collaudo finale dell'opera); consulenza tecnica e studi specialistici (impiantistica, strutture, urbanistica, ambiente e paesaggio, infrastrutture e trasporti); direzione lavori e sopralluoghi in cantiere; gestione di pratiche tecniche e amministrative per il conseguimento di permessi e autorizzazioni; project management e commissioning su opere complesse; consulenza in materia di sostenibilità ambientale ed efficienza energetica.

4. Riferimenti normativi

- UNI/PdR 125:2022 – Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, che prevede indicatori di prestazione (KPI) in sei aree e la definizione di obiettivi di miglioramento;
- Legge 5 novembre 2021, n. 162 – Modifiche al D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e introduzione della certificazione della parità di genere;
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- D.Lgs. 5 aprile 2022, n. 105 – Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1158 relativa alla conciliazione tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza;
- D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216 – Parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro;
- Art. 15 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) – Divieto di atti discriminatori;
- PNRR – Missione 5 "Inclusione e coesione", che promuove la certificazione della parità di genere quale strumento di riduzione del divario di genere;
- CCNL applicato dall'Organizzazione e regolamenti interni in materia di orario di lavoro, trasferte e welfare aziendale.